

# PRESENCIA

ORGANO INFORMATIVO DEL MOVIMIENTO OBRERO CATOLICO

Valor E.º 0,50

Enero - Febrero - N. 3.-

## REAJUSTE:

Políticos, Actores  
Trabajadores  
Espectadores

Página 2.-

LA ESTAFA DE LAS  
HORAS EXTRAORDINARIAS

Página 5.-

## CARBON:

Drama que no  
Encuentra Eco

Página 4.-

“Unidad Unico Camino de Triunfo”

Clotario Blest, en los 15 Años de CUT

Pág. 6.-



## Editorial

En este número comenzamos una nueva etapa de nuestro periódico "PRESENCIA", una etapa de superación en el esfuerzo por realizar lo que al comienzo dijimos y prometimos:

"PRESENCIA pretende, en este ambiente de injusticia y aplastamiento del mundo obrero, ser un aporte concreto y solidario con todos los trabajadores de buena voluntad y consciente de su responsabilidad en la lucha por la justicia y la dignidad del trabajador".

En esta premisa, nos planteamos la necesidad de que el periódico debería ser cada vez más, el portavoz de los trabajadores, y que el periódico debiera llegar a más y más obreros, talleres y fábricas.

En este planteamiento cabían dos soluciones:

- Mantener su cantidad de páginas y ver la posibilidad de rebajar su precio, pensando lo difícil que es entregar un periódico como el nuestro con pocas páginas, a un precio superior que los periódicos corrientes.
- Mantener su actual precio, y haciendo un gran esfuerzo aumentar su número de páginas (6 páginas) con una mayor cantidad de artículos.

Optamos por lo segundo, consciente del sentido de solidaridad y comprensión de militantes y compañeros de trabajo que estamos seguros, desean mantener la autenticidad e independencia del periódico, valores que creemos, que en gran parte se logran, mediante un esfuerzo por auto-financiar nuestro propio portavoz, sin depender de ayudas económicas que puedan comprometer o desviar de nuestro objetivo; llevar una voz de aliento, de solidaridad, de compromiso y de esperanza a nuestro mundo del trabajo.

Estamos seguros que éste es vuestro pensamiento; por lo tanto es también el nuestro. Hagamos un nuevo esfuerzo por difundir nuestro periódico, comprometiéndonos cada vez más en los problemas y dificultades de nuestro mundo obrero.

ALBERTO GONZALEZ C.

## Presencia

ORGANO INFORMATIVO DEL MOVIMIENTO OBRERO DE ACCION CATOLICA

DIRECTOR RESPONSABLE: ALBERTO GONZALEZ C.

DIRECCION: AGUSTINAS 1480 — SANTIAGO

EQUIPO DE REDACTORES: PEDRO LAFUENTE N. - JOSE AGUILERA B. - ALFONSO BAEZA D. - ALBERTO SOBARZO S.

## Lo que hay detrás de la noticia

### El Fracasado Proyecto de Reajuste

El día miércoles... de enero, faltando 15 minutos para iniciar la sesión del Senado, donde se rechazaría la idea de legislar por los senadores de todos los partidos de oposición, fue retirado el proyecto de reajustes presentado por el gobierno.

Dentro de esta noticia sobresalen algunos hechos que son necesario remarcar y que nos parecen de más importancia:

#### —LA EXISTENCIA DE UN PROYECTO DE REAJUSTE.

Dicho proyecto, que incluía entre sus articulados un ahorro obligatorio para los trabajadores, ha sido uno de los proyectos más impopulares presentado por el actual gobierno y frente a él había conciencia unánime entre los trabajadores que era contrario a sus intereses.

En un comienzo, sin conocer el proyecto, para muchos algunas cosas positivas sobresalían en él. Lo positivo que en la teoría presentaba el proyecto era la creación de un fondo nacional, que permitiría a los trabajadores hacer inversiones en industrias que ayudarían al más rápido desarrollo de la economía.

¿Por qué era positivo este punto?

Porque aquí estaba en juego algo mucho más grande que el ahorro, cualquiera que fuese su cantidad o porcentaje, aquí estaba en juego la posibilidad de un cambio revolucionario, un cambio profundo que permitiría que los trabajadores en algunas industrias pasaran a ser dueños de parte de los medios de producción. Es decir, era un golpe clave para destruir en parte el sistema capitalista que domina nuestro país. Muchos sentíamos verdadera alegría cuando se veía esa posibilidad, pero esa alegría se convirtió en desilusión cuando se conoció el proyecto mismo. Este no tenía como fin principal el que los trabajadores fueran dueños de algunas industrias, el proyecto tenía como fin recortar parte de los ingresos de los trabajadores para permitir detener en parte el proceso inflacionario. Es decir, de un reajuste que reponía en parte el poder adquisitivo perdido por los trabajadores en el año de 1967, se pretendía quitar parte de un sueldo ya insuficiente para vivir y aportarlo como un nuevo sacrificio del pueblo en beneficio de una estabilidad tantas veces asegurada.

Y por si esto fuera poco, además del sacrificio que se pedía a los trabajadores en la práctica, se les quitaba la posibilidad de decidir sobre el destino de su propio dinero.

Este fondo obrero sería manejado por un Consejo General, compuesto por 50 personas, 7 nombradas por el Presidente de la República y 43 nombradas por los trabajadores. Un comité ejecutivo compuesto por 10 personas, 5 nombrados por los trabajadores y 5 nombrados por el Presidente, reservándose, además, la facultad de nombrar el presidente general del Consejo. En la práctica significaba que los trabajadores no manejarían su propio dinero, sino que tendrían padrinos, ni siquiera elegidos por ellos, que les aconsejarían que no gastaran la plata en "dulces", ya que los "niños obreros" no están en condiciones de manejar bien ni su propio dinero.

Ahora era posible entender muchas cosas. Entender, por ejemplo, por qué el Estado no da ni dará posibilidades dentro de las industrias que maneja, que

los obreros sean dueños de parte de ellas con derecho a ser cogestores de la empresa. El cobre, el acero, el carbón, el petróleo, etc., podrán tener diferentes dueños, pero éstos nunca serán los trabajadores.

#### —UN SEGUNDO HECHO DENTRO DE LA NOTICIA ES LA UNANIMIDAD DE LOS SENADORES DE IZQUIERDA Y DE DERECHA FRONTE AL PROYECTO.

Para la derecha económica era un gran peligro aprobar el proyecto que los obligaría a entregar un porcentaje a ese fondo. No querían entregar una migaja de sus utilidades para dicho fondo y en nombre de la omnipotente "Industria Privada", que cuando gana se guarda sus ganancias, pero que cuando pierde, estas pérdidas las paga el Estado, se opusieron pidiendo garantías para estos "pobres" capitalistas chilenos.

La izquierda también gritaba en nombre de los postulados del pueblo, sin presentar en la Cámara, donde se trató el proyecto, ninguna indicación valedera para aprovechar esta coyuntura y hacer que los obreros fueran dueños de parte de algunas empresas, bandera que tanto agitan, pero que no tienen ningún interés en hacer realidad.

Sólo habría que hacer una lista de empresas donde participen senadores y dirigentes pseudo revolucionarios para saber que allí, en esa empresa, el sistema es tan capitalista como en las otras. De ahí esa unanimidad tan especial.

#### —UN TERCER HECHO ES LA ESPERA DEL GOBIERNO DEMOCRATA CRISTIANO PARA RETIRAR EL PROYECTO A ULTIMA HORA.

¿Esperaban un muñequero de última hora para aprobarlo?

Aquí nos llama algo la atención: Vivimos una etapa histórica donde gobierna un partido que dice inspirarse en el cristianismo y su doctrina social.

No queremos afirmar que sean confesionales, como dicen algunos, pero si recordarle que la actitud del carpintero de Nazaret fue siempre una actitud de lucha por los más humildes, los más pobres y no de los ricos.

"Bienaventurados los pobres, porque vuestro es el reino. Pero hay de vosotros los ricos, porque ya tenéis vuestro consuelo." LUCAS VI 20-24.

"Pero en algunas de estas naciones la abundancia y el lujo desenfadado de unos pocos privilegiados contractan de manera estridente y ofensiva con las condiciones de extremo malestar de muchísima gente; en otros se llega a obligar a la actual generación a vivir con privaciones inhumanas para aumentar la eficiencia de la economía nacional conforme al ritmo acelere que sobrepasa los límites que la justicia y la humanidad consienten." — JUAN XXIII (Pacem in Terra).

Estos textos son parte del mensaje cristiano, los repetimos aquí por si a algunos se le han olvidado, a ser que el Cristo en que algunos se inspiran no sea el mismo del Evangelio.

Detrás de esta noticia hay esto y mucho más...

JOSE AGUILERA BELMAR.



## LA DRAMATICA SITUACION DE PILPILCO

LA DRAMATICA SITUACION DE LAS MINAS DE CARBON, EN ESPECIAL DE LA MINA PILPILCO, SITUADA A 100 KM. DE CONCEPCION, QUEDA REFLEJADA EN ESTE REPORTAJE REALIZADO GRACIAS A LA COLABORACION DE MILITANTES, DIRIGENTES Y ASESORES DEL MOAC DE CONCEPCION

A 100 ks. de Concepción, en la provincia de Arauco, entre Curanilahue y Los Alamos, se encuentra el mineral de carbón PILPILCO.

La situación humana y económica de esta mina de carbón es un botón de muestra de la amenaza que se cierne sobre miles de familias de mineros de Arauco, que viven una vida de incertidumbre ante la amenaza de cesantía por el cierre de las minas.

Es también una muestra de las consecuencias del CAPITALISMO, que centra todo en la obtención del máximo lucro (Paulo VI, Populorum Progressio) y que se despreocupa de quienes le procuran sus ganancias aun con el riesgo de sus vidas (en 1966 murieron 3 mineros en Lota, 4 en Schwager y 4 en Arauco).

El mineral de Pilpilco, donde en 1966 trabajaban 68 empleados y 973 obreros, es explotado por cuenta de la CORFO.

En mayo de 1967 la CORFO anunció el despido de 330 obreros y de 40 empleados por reducción de faenas. La razón: la explotación de la mina no era económica, debido a que se estaban explotando vetas de sólo 40 centímetros, lo cual evidentemente era antieconómico. Además, en las minas de Arauco fallan los sistemas de lavado por el desgaste de la maquinaria, que no ha sido modernizada y hay dificultades para el transporte del carbón, especialmente en Lebu, puesto que los barcos no pueden atracar al muelle demasiado corto.

### REACCION DE TODAS LAS FUERZAS VIVAS DE LA PROVINCIA

Desde mucho tiempo los dirigentes sindicales, las municipalidades y la Intendencia de Arauco estaban haciendo gestiones para que no paralizara dicho mineral.

Ciertamente, la tentación de aprovechar políticamente esta situación, fue grande y todos, de cualquier color que sean, cayeron en ella.

Pero mucho más importante fue el censo que se hizo para defender la Provincia de una crisis que sumándose al despido de 800 trabajadores de BI-MA ocurrido semanas antes, se anunciaba gravísima.

Esta misma unión despertó la esperanza, frágil, pero real en muchos, de que, para defender a los humildes, lo que los une es más fuerte que lo que los divide.

Desde luego no se trataba de pedir que los trabajadores "se paseen por los

socavones y los piques, sin tener nada positivo que hacer", según lo suponía el editorial de "LA PATRIA", diario de Concepción, titulado "Economía sentimental", del 17-8-67.

Faltando trabajo en esta provincia, hubiera sido criminal dejar cesantes a un grupo importante de trabajadores, aún siendo sólo teóricamente por unos meses. Pues se prometía darles trabajo en una fábrica de celulosa por construirse o en una sociedad forestal que recién había despedido a varios...

Los dirigentes no pedían seguir explotando carbón cuando era anti-económico; pedían seguir explotando donde era económico. Bastaba una galería de menos de 100 metros para llegar a mantos de gran potencia. La única dificultad, pero grande, para la ley, es que esos mantos pertenecen a otros dueños, que esperaban eso para meterle juicio a la CORFO y vengarse de la intervención que el Estado le impuso en Plegarias.

En este contexto, la Acción Católica Obrera y sacerdotes de Arauco y Concepción, dirigieron una carta abierta al Presidente de la República para llamar su atención sobre la situación planteada.

Los términos de la carta, sobre todo en lo que se refería al carácter limitado del derecho de propiedad privada, y aún más, de las pertenencias mineras que los concesionarios no han puesto en la tierra, fueron confirmados días después por una declaración pública del Arzobispo de Concepción.

Lo inhabitual de tal iniciativa provocó un impacto bastante fuerte en los círculos de Gobierno y la opinión pública. Diarios, revistas y radios de todo el país comentaron dicha carta.

Por fin se prestó oído, a lo que dirigentes sindicales y autoridades locales venían planteando, desde mucho tiempo, sin que se les hubiera hecho caso.

### RESPUESTA DEL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA, UN MES DESPUES

(Reproducimos sólo lo principal de su respuesta):

1) UN COMPROMISO DE PRINCIPIO: No se producirá cesantía en el mineral. "Se han dado instrucciones para que la Corporación de Fomento garantice que previamente a cualquier desahucio se asegure a cada obrero ocupación en condiciones económicas y sociales satisfactorias, dando preferencias a

dichos trabajadores, en faenas o actividades similares o en otras en la misma Zona".

### 2) MEDIDAS PROYECTADAS PARA TENER OTRAS FUENTES DE TRABAJO EN ARAUCO.

—La iniciación de las faenas de construcción de la Fábrica de celulosa de Arauco, en enero de 1968: ocupará para la construcción a 2.000 trabajadores.

—Contratación de 1.000 obreros para trabajos de bosques.

—Instalación de un moderno aserradero: se iniciarían los trabajos de construcción en octubre de 1967, para funcionar en marzo: se contratarían 50 obreros en enero y 100 en marzo.

3) CURSOS DE CAPACITACION de los mineros para otras faenas, ya instaladas en Curanilahue y por instalar en Pilpilco.

4) INVESTIGACION CARBONIFERA realizable en un plazo máximo de 90 días a partir del 4 de septiembre; y una indicación presentada al Parlamento para permitir la expropiación de las pertenencias carboníferas de Plegarias.

Fuera de estos puntos concretos venían otras consideraciones sobre conceptos de la carta abierta, y una presentación de las realizaciones del Gobierno en Arauco y en un plan general.

### SITUACION A MEDIADOS DE FEBRERO DE 1968

EL PRIMER Y PRINCIPAL efecto de estas promesas fue que la CORFO no despidió a nadie como lo tenía previsto...

Pero a fines de noviembre de 1967 se cursaba un decreto, autorizando la reducción de faenas.

Sin avisar a la directiva sindical, la dirección de la Mina corrió listas para inscribir a los que voluntariamente se querían retirar; de inmediato se inscribieron 50; se les iba a pagar sus años de servicio y todo lo que les correspondía y se les contrataba en Lebu y Collico Sur: así se hizo.

Esta primera medida desorganizó en algo la producción, puesto que en la misma sección podían irse varios. Para evitar esta desorganización, la misma compañía constituyó, ella misma, otra lista de 40 para trasladarlos en las mismas condiciones.

Al 31 de diciembre de 1967 quedaban 630 obreros en Pilpilco. Tal vez se sorprendieron los dirigentes de la facilidad con que aceptaron irse estos primeros grupos.

La causa principal fue un ambiente de miedo hacia el futuro y el fatalis-

mo; la cosa está mala, mejor salirse a tiempo con la posibilidad de seguir trabajando en otra parte, decían los que se retiraron "voluntariamente".

También influyó la perspectiva de tener de una vez, unos dos o tres millones de pesos entre manos y realizar el sueño de su vida: tener una casa propia. La Cia. alentó eso, ofreciendo sitio tanto en Lebu como en Curanilahue.

Otros factores: "Los rumores: dicen que se van los profesores. ¿Cómo van a seguir estudiando los niños? Mejor irse donde hay escuelas".

"También unos comerciantes se van" etc.

Como se ve, se creó un ambiente colectivo de desaliento, de miedo, de fatalidad; es como la agonía de un pueblo.

Respecto a sondeos de carbón, se encomendó a un geólogo efectuar los planes de sondeos; los hizo, pero los sondeos no se llevaron a efecto.

Ni tampoco se presentó la indicación en el Congreso sobre la expropiación de Plegarias, temiendo que tal medida sea "inconstitucional". 1

Los cursos de capacitación: no se llevaron a efecto en Pilpilco. En Curanilahue funcionaron para los 280 obreros que la intervención en Plegarias había dejado cesantes. Otra mina de Arauco, intervenida por el Gobierno desde 1964, por el no pago de imposiciones.

La Celulosa de Arauco: se constituyó el directorio el 5 de enero de 1968 en la ciudad de Arauco. Pero actualmente se están realizando sólo los estudios de agua, de suelo, etc.

Aserradero: la maquinaria está todavía en la aduana de Talcahuano.

Contratación en bosques: no hay más que 90 obreros, los mismos que trabajan en el fundo, cuando pertenecía al mineral de Pilpilco (antes que se constituyera la "Forestal Pilpilco").

### EL MAS FUERTE TODAVIA TIENE SIEMPRE RAZON

El más fuerte es el Capital. Se olvida de quienes lo produjeron. O más bien, en sí los hombres que usan el sistema capitalista para su provecho personal. Ellos se limpian las manos con el respeto a las leyes existentes y eluden así su responsabilidad frente a seres inocentes.

Además, encargan al Estado suplir a su propia irresponsabilidad, como si el Estado fuera servidor del Capital.

Los más fuertes en seguida son los técnicos, sobre todo cuando actúan con



## La Industria de Carbón

Las principales minas se encuentran en las provincias de Concepción y de Arauco.

En 1952 la producción bruta fue de 2.450.000 toneladas.

En ese mismo año trabajaban en esa industria 19.705 obreros (en 1954 llegó a 20.803 obreros).

En 1966, solamente daba trabajo a 11.516 obreros con una producción total de 1.652.000 toneladas.

### CONCEPCION:

Las principales minas son Lota y Schwager, actualmente fusionadas en una sola Compañía.

En dicha Compañía trabajan 1.343 empleados y 7.295 obreros.

Producen 1.230.923 toneladas anuales.

### ARAUCO:

Mina Plegarias, particular. Está intervenida desde 1964 por no pago de imposiciones.

En 1966 ocupaba a 18 empleados y 366 obreros.

Producción: 26.945 toneladas anuales.

### NUEVA AURORA:

En 1966 ocupaba a 7 empleados y 178 obreros.

Producción: 15.771 toneladas anuales.

Tres minas en que la CORFO es accionista principal.

Colico Sur de Curanilahue: 77 empleados y 1.275 obreros. Producción: 127.689 toneladas.

Pilpilco: 68 empleados y 973 obreros. Producción: 62.682 toneladas.

Victoria de Lebu: 60 empleados y 1.088 obreros. Producción: 101.367 toneladas.

(Fuente: Estadística de la Minería de Carbón de Chile, 1966. Publicada por el Servicio de Minas del Estado).

## Condiciones Sociales Inhumanas

En general, la inversión en obras para elevar las condiciones de vida de los mineros fue limitada al mínimo necesario. Hay que considerar que el trabajo en las minas de carbón es uno de los trabajos más duros y riesgosos, por la profundidad de los piques, peligros de explosión de gas grisú, la suciedad del trabajo, etc.

A pesar de ello, en la Compañía Lota-Schwager, que es la que más ha modernizado la explotación, no existen duchas para los mineros que salen de los piques, salvo para los mayordomos y técnicos. Tampoco existen en las casas, salvo excepción. Sólo existe un lavatorio.

El problema habitacional es muy agudo. Los departamentos son muy estrechos para familias que, en general, son muy numerosas. A los departamentos se les llama "piezas", generalmente cuentan de un dormitorio y cocina-comedor.

En Lebu, la situación es mucho peor. Los pabellones de la Compañía minera en la población Malia, tienen techo de fonolitas, siendo una región lluviosa y azotada por fuertes vientos...

## Dramática Situación.....(de la pág. 3.-)

el criterio del liberalismo económico, les resulta más fácil, operar las transformaciones económicas necesarias a costa de los trabajadores, quienes no tienen las mismas armas que el Capital para defenderse, ni la esperanza de que después tendrán más derecho que ahora de dar su opinión sobre las decisiones que conciernen su existencia...

También está la prensa. Los diarios no dejan de publicar artículos, en los

cuales se reclama consideración y atención de los poderes públicos para la empresa privada, para "no desalentar al capital de invertir en nuestro país o en nuestra región".

Pero, ¿quién merece más consideración, el hombre que tiene su trabajo por única riqueza, no un hombre, sino millones... el hombre que tiene hartos capitales, no un hombre, sino unos pocos...?

En la provincia de Arauco no hay casi frutas ni verduras. Los fletes son caros. A medida que se aumenta la distancia de Concepción, el costo de la vida va subiendo. De esta manera la vida es más cara en Pilpilco que en Curanilahue; más en Curanilahue que en Lota y más cara en Lota que en Concepción.

En 1966 el salario neto medio en Pilpilco era de E<sup>7</sup> 9,93 y en Lota-Schwager era de E<sup>7</sup> 11,13.

## La Verdad Sobre la Crisis del Carbón

¿A dónde se fueron los capitales, frutos de las ganancias del carbón en su época de oro?

El caso de Lota y Schwager es especialmente llamativo en todo lo que se habla sobre la crisis del carbón.

Desde hace varios años, los dirigentes sindicales han denunciado el fenómeno llamado de la desviación de los capitales del carbón hacia otras empresas.

Por razones obvias, las compañías empezaron por invertir en los rubros que tenían algo que ver con el carbón: Forestal, por el abastecimiento en mandera para la mina; Fundición, transportes; así nacieron las "secciones" de Lota. Por ejemplo: aserradero de Colcura, refractarios de Lota-Green, Naviera Arauco, etc.

Estas primeras inversiones se realizaron en la zona misma, contribuyendo a dar mayor trabajo; eso fue positivo, por lo menos en Lota, puesto que en Arauco no se hizo nada.

Pero, a la vez que otras inversiones se realizaban en otra parte del país, con relación o no con el carbón, las "secciones" de la carbonífera se separaban, constituyéndose en sociedades anónimas. Jurídicamente extrañas a la Matriz, pero siguiendo administradas por los mismos personeros.

Por una parte, dividía a los trabajadores y evitaba dar a los obreros de estas últimas las mismas garantías y aumentos del carbón.

Por otra parte, a partir del momento en que el carbón empezó su receso, permitía decir que se trabajaba a pérdida y pedir subvenciones al Estado (directa o indirectamente), mientras las empresas filiales seguían dando buenas ganancias a los mismos dueños.

En resumen, se podría decir que los dueños de la minería del carbón se hicieron un seguro, con la creación de otras empresas, lo que era legítimo; pero —y eso es lo fundamentalmente injusto— los trabajadores que contribuyeron con su trabajo, su salud y muchas veces con su vida (en 1966 hubo 8 muertos en Lota, 4 en Schwager y 4 en Arauco), en crear este seguro, se ven privados de sus efectos.

Y se va repitiendo a los dirigentes del Carbón que el carbón está en crisis, que no se puede darles más. En su respuesta a la carta abierta de la Acción Católica Obrera y sacerdotes de la zona del Carbón, el mismo Presidente de la República decía: "Tampoco parecen considerar Uds. que la Industria del Carbón está en crisis en el mundo entero..."

Lo sabemos muy bien, pero también sabemos lo otro, lo de las ganancias que ha precedido a la crisis; y quisiéramos que ningún gobernante lo olvide.

Es el sistema mismo del Capitalismo el viciado y que hay que cambiar.

Datos proporcionados por el Equipo Responsable del MOAC de Concepción. Redacción de Alfonso Baeza.

El Estado tiene que apurarse en hacer justicia a los humildes. Pero no bastará manifestar al Estado energía y decisión para atacar el mal de raíz.

Porque la raíz está en lo más profundo del corazón del hombre. Un corazón hecho para amar, pero que se deja tan fácilmente, y en todo nivel endurecer por la plata.

La cirugía ya sabe cambiar un corazón usado.

¿Quién sabrá cambiar un corazón endurecido por la plata, por un corazón de carne, joven, capaz de latir por todo sufrimiento humano, y capaz de dar energías al cuerpo entero para que luche activamente por la Justicia?

(Datos proporcionados por el Equipo Responsable del MOAC, de Concepción. Redacción de Alfonso Baeza).



# LAS HORAS EXTRAORDINARIAS ¿UNA SOLUCION?

CONSECUENCIA PARA LOS TRABAJADORES

**271.000 TRABAJADORES TRABAJAN ENTRE 60 Y 70 HORAS SEMANALES Y 223.000 TRABAJAN SOBRE 70 HORAS SEMANALES.**

**O SEA, MAS DEL 60% DE LOS TRABAJADORES DEL PAIS TRABAJAN HORAS EXTRAORDINARIAS.**

Estas cifras aparecen en el informe de la CUT enviado al Senado y que algunas de sus partes fue publicado por PRESENCIA en el número anterior.

Desde que se inventó la rueda, la ciencia ha venido inventando múltiples y diversas máquinas y utensilios, que facilitan tanto la labor en el trabajo como en el hogar, otros son para entretenerse.

Si se le pregunta a cualquier inventor de estas máquinas para qué la ha inventado, con toda seguridad que su respuesta será: para el beneficio de todos los hombres. Esto es lo que no puede, ni quiere comprender el Capital; que sea para el servicio de todos los hombres. "Todos tienen derecho a beneficiarse con todo el avance técnico".

Cuando se escucha y se lee la propaganda de los artículos (llamados suntuarios): televisor, refrigerador, radio, juguera, etc., así pareciera; que están al alcance de todas las personas y de todos los hogares, pero cuando se trata de adquirirlos, ahí comienza el drama. Los sueldos de los trabajadores no alcanzan para tales compras, los enjuagues del presupuesto, pese a todas las fórmulas "mágicas", no encajan con los anhelos y deseos de la familia. Pero no basta con este grave impedimento, sino que se busca nuevas fuentes de ingresos para satisfacer los justos e innegables deseos de gozar de los adelantos de la técnica y la ciencia. En esta búsqueda se encuentra con una solución muy a mano: "las horas extraordinarias", sin pensar que esta solución, además de ser pasajera, es injusta e inhumana y que tiene como consecuencia su autoexplotación, y de manera muy particular, provoca de cierta manera un frenar en el avance del movimiento trabajador, por salario justo que de las posibilidades a todos los trabajadores de adquirir esos bienes, respetando una conquista mundial de los trabajadores: "La jornada de 8 horas de trabajo", porque esa conquista encierra un derecho inviolable; el derecho que a todo trabajador, a cambio de ese aporte, se le retribuya lo necesario para una vida digna, justa y humana.

Lo arriba indicado es un ejemplo, pues en la mayoría de los casos, el problema no se plantea en adquirir tales artículos,

sino para enfrentar las más elementales necesidades: alimento, vivienda, vestuario, educación, etc., lo que hace más agudo el problema y más necesario y urgente la lucha por salario equitativo al aporte del trabajador y de acuerdo a sus necesidades y derechos a su realización como persona e hijo de Dios.

## EL MITO DEL TRABAJO EXTRAORDINARIO

Desde la llamada revolución industrial, los trabajadores han luchado por la jornada de 8 horas diarias, en nuestro Código del Trabajo existe prohibición de trabajar más de dos horas extraordinarias.

Al trabajar extraordinario, los asalariados están inconscientemente ayudando a que continúe el régimen de salario injusto que mantiene el capital, como lo veremos más adelante, con este sistema los trabajadores se adormecen con este opio que es "las horas extraordinarias", pierden el deseo de luchar y entregan las conquistas que los líderes obreros de antaño, con el sacrificio hasta de sus vidas, consiguieron, a través de muchos años de lucha y sacrificio.

## EL ORIGEN DE LAS HORAS EXTRAS

El capital siempre ha estado unido y buscando la manera de ganar nuevamente lo que sus trabajadores, a fuerza de luchas le han obligado entregar y con las horas extraordinarias lo están consiguiendo en parte.

Cuando ya no pudo hacer trabajar más de 48 horas sema-

nales, inventó el trabajo extraordinario, o el trabajo a trato, para continuar la explotación del hombre por el hombre y esto para el capital tiene varias ventajas. Entre ellas, aumenta la producción en forma considerable, puede hacer trabajar horas extras, o puede parar el sistema, según le convenga, tiene a sus trabajadores en un constante clima de ansiedad, para ver si a mí me toca, etc.; contribuye con esto a tener mano de obra a su disposición en cualquier momento, pues el trabajo extraordinario aumenta la cesantía y hay oferta de mano de obra.

## ¿POR QUE EL OBRERO TRABAJA EXTRAORDINARIO?

Los trabajadores en general consideran que tienen una buena pega cuando se puede trabajar extraordinario. El obrero, como todo hombre consciente de sus derechos, quiere mejorar su nivel de vida y dar a los suyos un mayor bienestar. Y esto, ¿cómo lo consigue? si su salario es siempre mucho más bajo que lo que necesita, solamente se le presentan dos soluciones, pedir aumento de sueldo o trabajar extraordinario. Con la primera solución sabe que al presentarse los pliegos de peticiones, se encuentran con la voz fría y cruel de las cifras, que no se le aumenta en lo que efectivamente necesita y que con justicia debe ganar, si no que se aumenta en un porcentaje que lo deja en peores condiciones, por lo tanto, tiene que aceptar la segunda solución y explotarse a sí mismo, para ganar más sueldo o salario. Entonces empieza a trabajar extraordinario, para dar a sus hijos una mejor educación, para tener posibilidades de comprar una casa, para lograr tener alguno de los adelantos que la ciencia hoy nos presenta.

Con el trabajo extraordinario la clase trabajadora sufre, sin darse cuenta, de diversos males, que son funestos, pues al no remediarlos está en un círculo vicioso, en su trabajo se torna egoísta, pues busca la manera de arreglar su situación él solo, pierde casi todo el sentido de solidaridad para sus compañeros, no tiene tiempo ni puede ver a su alrededor, los problemas que aquejan a todo el mundo del trabajo. Existe, pues, una falta de unidad entre los que laboran y esto le conviene al capital, ya que se puede practicar el arte de Maquiavelo, dividir para reinar.

## CONSECUENCIAS EN EL HOGAR

El trabajador, que es a la vez esposo y padre de familia, encuentra que si por un lado puede cubrir más o menos los gastos que le demandan la mantención de él y su familia, ve con sorpresa que su vida familiar empieza a sufrir otros problemas, que son igual o más graves que los de su trabajo.

Al salir generalmente en la mañana cuando todos en su casa aún duermen, vuelve generalmente cuando ya los suyos están descansando y sólo su mujer lo espera para atenderlo y hacerle saber las novedades que se han presentado. Esto obliga a muchas mujeres dueñas de casa a cumplir el papel de madre y el de jefe de hogar, y tratar de resolver muchos problemas que deben ser solucionados por el jefe de hogar.

Los hijos respetan a su padre, pero no tienen ocasión de conversar de sus problemas con éste y es así que muchos dicen: "mi padre es muy bueno, pero no es mi amigo", como se ve, con este sistema de trabajo se pierde totalmente la unión de la familia, que es nuestra sociedad más fundamental.

Pedro Lafuente Nuss.



# DON CLOTARIO Y LA UNIDAD DE LOS TRABAJADORES

El siguiente artículo fue escrito por el veterano líder gremial Clotario Blest, en el XV aniversario de la CUT:

"La lucha de la clase trabajadora por alcanzar condiciones más humanas de vida se prolonga en nuestro país por más de 65 años, sin que hasta la fecha, décimoquinto aniversario de la fundación de la Central Unica de Trabajadores de Chile, CUT, se pueda decir con certidumbre y en forma categórica que este nivel de vida tenga alguna superación. Quizás podamos decir lo contrario, que la clase trabajadora hoy se encuentra en peores condiciones que hace 50 años, en cuanto a vestuario, en relación, por supuesto, al progreso técnico y sus necesidades fundamentales (alimentación, habitación y científico de la época.

Esta situación paradójica no podemos referirla únicamente a la actitud y conducta de los gobiernos reaccionarios de nuestra patria, ni tampoco, exclusivamente, a la oligarquía económica, enemiga tradicional e irreductible de la clase trabajadora, sino que también a la propia clase trabajadora, y especialmente a dirigentes sindicales que la han orientado y dirigido con muy poca honradez y lealtad (no todos, pero sí muchos de estos), lo que ha bastado para que en la clase trabajadora prendiera el desaliento, la frustración y el pesimismo.

Es necesario decir toda la verdad de nuestra trágica y triste situación. Cuando no se dice la verdad y engañamos a nuestros compañeros haciendo "demagogia" barata y electorera, traicionamos a nuestros hermanos de clase y a la causa que decimos defender.

El pueblo ha dado de sí más quizás, de lo que ha podido dar en estos largos años de lucha. Miles de vidas humanas han sido sacrificadas en la pampa del salitre, en la región carbonífera, en las minas del cobre, en el campo, en la ciudad, sin un resultado positivo en la liberación de los explotados del yugo de los explotadores. Este, por el contrario, se hace cada día más pesado e insoportable.

Este adverso resultado tiene muchas y complejas causas, pero sin duda la principal de ellas es la condición anímica masiva que se ha creado y que hemos denominado de "frustración", "pesimismo" y hasta de "resignación" ante lo inevitable. La certidumbre de la potencia invencible del pueblo en su marcha hacia la liberación, se ha transformado en un retroceso en la historia de la clase trabajadora chilena.

Respondiendo a esta necesidad de levantar la combatividad de los trabajadores para volver a la gloriosa época de Luis Emilio Recabarren, y que ésta no podía alcanzarse sin "unificar" su acción y orientación como clase explotada, el 1º de mayo de 1952 en un grandioso mitin realizado en la Plaza Artesanos, el más grandioso que se ha efectuado en el país, el pueblo allí reunido acordó solemnemente realizar esta UNIDAD, designándose para concretar esta determinación una comisión que en un plazo máximo de un año debería convocar a un Congreso a todos los representantes de la clase trabajadora, sin

discriminaciones de ninguna naturaleza, para constituir un organismo que la representara auténtica y fielmente. Los integrantes de esta Comisión, anticipándose a este plazo, convocaron a este Congreso del 12 al 15 de febrero de 1953. A este acto que se ha dado en llamar el Congreso Constituyente de la CUT, concurrieron más de tres mil delegados representando a todas las fuerzas organizadas en sindicatos y gremios de Arica a Magallanes y que de hecho representaban, también, a todas las ideologías política y religiosas.

Las reuniones de este Congreso se efectuaron en el Teatro Esmeralda de la calle Arturo Prat al llegar a Avda. Matta, sesionando sus comisiones de estudio en diversos locales sindicales cercanos a este teatro. En todos los debates, tanto en las comisiones como en los plenarios, reinó la más absoluta y cordial unidad, resolviéndose las diferencias de pensamiento por medio de la aplicación del sistema de la consulta directa en votaciones democráticas. En este Congreso Constituyente de la CUT, se aprobó, por unanimidad, el documento que contenía los "principios" o bases doctrinarias de este organismo que fundamentalmente establecían que la CUT se organizaba para "cambiar substancialmente el régimen capitalista imperante o de explotación del hombre por el hombre por un régimen socialista en que desaparecían las clases sociales y la propiedad privada y en que los trabajadores pasaban a ser los directores y administradores del Estado a través de sus organismos políticos y sindicales".

Los trabajadores en este Congreso, a través de sus personeros, reconocían las dificultades inmensas que se presentarían en esta jornada, ya que la "derecha" económica, social y política ayu-

dada por los traidores y desclasados que nunca faltan, opondría feroz resistencia y cuantas veces estimara necesario se "echaría al bolsillo trasero" la Constitución y las leyes. Sabía, también, que la represión, la persecución, el asesinato, la calumnia y cuanto vejamen estuviera en sus manos, los utilizaría contra los dirigentes y bases de este movimiento auténtico, real y honradamente revolucionario. Los hombres de esa época, sin ser profetas, pensaron y expresaron todo lo que en realidad ha ocurrido durante estos quince años de existencia de la CUT.

Víctimas de todos estos crímenes y atropellos sin cuento que ha sufrido el pueblo trabajador en numerosas y heroicas jornadas, están presentes hoy en el seno de la CUT y de sus organismos afiliados. A ellos rendimos un homenaje emocionado, a éstos héroes anónimos que con su sangre fecunda y generosa han regado el pavimento de nuestras ciudades y el suelo de nuestros campos. Rendimos un homenaje cariñoso nacido de lo más profundo de nuestro ser al maestro y guía de la clase trabajadora chilena, LUIS EMILIO RECARBAREN, cuyo recuerdo jamás desaparecerá del corazón del pueblo, porque fue honrado, leal y de temeraria valentía en la defensa de sus ideales y principios.

Tenemos confianza en que la CUT enfilará decididamente en el futuro su acción hacia los primitivos objetivos y finalidades que se comprometió solemnemente cumplir en aquel 12 de febrero de 1953, ante tres mil delegados que representaban a todos los trabajadores del país. Para ello será necesario violentar muchas voluntades perezosas y bu-

rocratizadas, y preparar responsable, jero definitivamente, a los cuadros más combativos para la dura y violenta jornada a emprender.

Todo esta inmensa labor sólo es posible realizarla a base de la UNIDAD de todos los trabajadores del país. Unidad leal, honrada y fraterna. Difícil tarea esta, en estos momentos en que el mundo socialista se encuentra dividido en cuatro o cinco frentes, acusándose mutuamente de "revisionistas".

Este es un factor de extrema gravedad en nuestro país, pero que deberá ser superado, especialmente por quienes tienen la responsabilidad de la dirección y orientación de nuestros compañeros de clase. Si este es un factor adverso, tenemos otros que, por el contrario, nos son favorables, como es el retorno de grandes sectores cristianos a la práctica social del verdadero cristianismo que significa una conjunción de Cristo, Marx y Lenin, en un esfuerzo común por la redención de los pobres, los humildes, los desamparados y los explotados de este mundo en que vivimos.

Que en esta gloriosa fecha, preñada de tantos recuerdos y acciones heroicas, reiniciemos la gran jornada de la conquista del Poder político, social y económico para la clase trabajadora. LA EMANCIPACION DE LOS TRABAJADORES DEBE SER OBRA DE LOS TRABAJADORES MISMOS.

CLOTARIO BLEST R., fundador de la CUT y su presidente desde febrero de 1953 a agosto de 1961".

Don Clotario Blest, fundador de la CUT y luchador incansable, hace un valiente y descarnado juicio de la realidad del Movimiento Obrero chileno. Sus expresiones constituyen un amargo reproche a los dirigentes del movimiento sindical que no han sabido superar sus diferencias ideológicas y partidistas para encontrar la UNIDAD y con ella el triunfo de la lucha por una sociedad en que los trabajadores sean respetados e influyan decisivamente en las decisiones políticas, económicas y sociales.

Sus palabras, que vienen de un hombre que ha entregado su vida a este ideal, deben tener en todos los trabajadores chilenos un eco que se transforme en acciones eficaces con una sola mira: la liberación de la explotación y del subdesarrollo, a fin de que todos los hombres pasen de "condiciones de vida menos humanas a condiciones más humanas" (Paulo VI, Populorum Progressio).

PRESENCIA ha estimado importante publicar este artículo, aparecido en CLARIN (12/2/68), porque cree que su lectura debe hacernos meditar sobre la responsabilidad que tenemos ante la situación actual del Movimiento Obrero chileno y la necesidad de definirnos de una vez por todas si estamos por la justicia y la paz o con aquellos que explotan y frustan las esperanzas y aspiraciones de los oprimidos.

Agradecemos a Don Clotario este artículo y su esperanza que tiene en los obreros que deseamos seguir a Cristo, obrero de Nazareth y Salvador de todos los hombres.